

УСТАВ

Общественной организации

Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области.

Принят Учредительной Конференцией Профсоюза 16.09.1998 года.

Дополнения и изменения внесены
на Внеочередной Конференции Профсоюза 19 апреля 2022 года.

1. Общие положения.

1.1 Общественная организация - Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области (далее Профсоюз) - некоммерческая корпоративная организация, местное общественное объединение, общественная организация, объединяющая на добровольных началах членов Профсоюза - работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (далее по тексту – организации сферы образования).

1.2 Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории города Череповца Вологодской области.

Организационно-правовая форма: общественная организация, вид – профессиональный союз.

1.3. Профсоюз руководствуется при принятии решений, разработке требований, во всей своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерации, своим Уставом и мнением членов Профсоюза.

1.4. Профсоюз может участвовать в избирательных компаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах.

1.5. Профсоюз независим в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, предпринимательских структур, политических партий, общественных организаций и движений. Профсоюз самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе равноправного партнерства.

1.6. В соответствии с положениями законодательства РФ (ст.7 Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Ст.8 Федерального закона от 19.05.1995 N 82-ФЗ "Об общественных объединениях") Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает Устав Профсоюза, свою структуру, определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности, образует профсоюзные органы, созывает конференции и проводит другие мероприятия.

Изменения и дополнения в настоящий Устав Профсоюза принимаются Конференцией Профсоюза и регистрируются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. Профсоюз является юридическим лицом с момента государственной /уведомительной/ регистрации, имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени

приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, счета в банках, печать с полным наименованием на русском языке, штамп и единую эмблему, описание которой содержится в разделе VIII настоящего Устава Профсоюза.

1.8. Деятельность Профсоюза основывается на принципах добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности.

1.9. Вмешательство органов государственной власти и их должностных лиц в деятельность Профсоюза не допускается, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «Об общественных объединениях».

1.10. Место нахождения Профсоюза, постоянно действующих органов Профсоюза (Президиум Комитета Профсоюза, Председатель Профсоюза): Вологодская область, город Череповец.

2. Цели, задачи и предмет деятельности Профсоюза.

2.1. Цель Профсоюза - представительство и защита трудовых, социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Задачи Профсоюза:

- контроль за соблюдением администрацией, работодателями, должностными лицами законодательства о труде и профсоюзах;
- обеспечение справедливой и достойной оплаты труда, полной занятости работников;
- повышение заработной платы с учетом изменения индекса потребительских цен;
- улучшение условий труда и социальной защищенности;
- организация и проведение оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- консолидация действий всех членов Профсоюза для достижения поставленных целей;
- укрепление профсоюзной солидарности.

2.3. Предмет деятельности - для достижения уставной цели и решения задач Профсоюз через профсоюзные органы всех уровней, полномочных представителей имеет право осуществлять в соответствии с действующим законодательством следующую деятельность:

2.3.1 Представлять и защищать в представительных, исполнительных органах власти всех уровней, в судебных органах, в государственных и хозяйственных организациях, в союзах предпринимателей и общественных организациях любого уровня интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

2.3.2 Разрабатывать, вносить и отстаивать предложения по законам и иным нормативным правовым актам, принимаемым органами государственной власти и местного самоуправления, затрагивающим социально-трудовые права работников - членов Профсоюза. Добиваться совершенствования социально-трудового законодательства.

2.3.3 Способствовать развитию социального партнерства между работодателями, органами исполнительной власти и работниками наемного труда.

2.3.4 Представлять и защищать интересы работников независимо от членства в профсоюзе в вопросах, возникающих при решении коллективных трудовых споров в конфликтных ситуациях, всеми законными средствами, вплоть до объявления забастовки.



2.3.5 Совершенствовать формы и методы борьбы за коллективные права работников в области социально-трудовых отношений, характерные для профсоюзных действий (заявления, требования, организация переговоров, пикетов, митингов, демонстраций и забастовок).

2.3.6 Проводить анализ исследований по проблемам: уровень жизни, бюджет семьи, инфляция, безработица, охрана труда, оплата и нормирование труда.

2.3.7 Проявлять солидарность с другими профсоюзами и общественными организациями при защите прав членов Профсоюза.

2.3.8 На принципах равноправного сотрудничества самостоятельно решать вопросы объединения с профсоюзами России и других стран, общероссийскими, территориальными, межрегиональными и международными профсоюзами.

3. Принципы деятельности.

3.1. Все члены Профсоюза имеют равные права, первичные профсоюзные организации Профсоюза равноправны.

3.2. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

3.3. Решения, принятые в первичных профсоюзных организациях, - основа деятельности соответствующих профсоюзных органов.

3.4. При принятии решений обеспечивается их соответствие положениям Устава, уважение и учет мнения меньшинства. Принятое решение обязательно для всех членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

3.5. Реализация цели и задач Профсоюза обеспечивается солидарностью и взаимной поддержкой первичных профсоюзных организаций.

3.6. Гласность работы всех первичных профсоюзных организаций и выборных органов обязательна.

3.7. Коллегиальность в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.

3.8. Выполнение решений вышестоящих выборных профсоюзных органов обязательно для всех членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

4. Членство в Профсоюзе, права и обязанности его членов.

Членство в Профсоюзе.

4.1. Членом Профсоюза может быть лицо, достигшее 14 лет:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях сферы образования города Череповца различных типов и видов;

- лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования города Череповца.

4.2. Членство в Профсоюзе - добровольное. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке соответствующим профсоюзным комитетом или собранием первичной профсоюзной организации (при отсутствии профсоюзного комитета в первичной организации) по личному письменному заявлению. В случае отсутствия в конкретной организации сферы образования первичной профсоюзной организации – заявление подается непосредственно в Профсоюз, прием в члены Профсоюза организуется Президиумом Комитета Профсоюза.

4.3. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы или учебы, а в случае отсутствия в конкретной организации сферы образования первичной профсоюзной организации, учет членства организуется Президиумом Комитета Профсоюза.

Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются с даты приема в члены Профсоюза.

4.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза;
- прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации;
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в Профсоюзе;
- избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;
- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

4.4.1. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд без уважительной причины;
- неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом Профсоюза;
- совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза;
- однократного грубого неисполнения председателем профкома (председателем (заместителем председателя) первичной профсоюзной организации уставных норм и решений органов соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза.

4.4.2. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации сферы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, являвшиеся членами Профсоюза до выхода на пенсию, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на соответствующем учете в Профсоюзе.

4.4.3. Исключение из Профсоюза оформляется решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. В малочисленных первичных профсоюзных организациях, где не избран профсоюзный комитет, исключение из Профсоюза оформляется решением собрания первичной профсоюзной организации. При отсутствии в организации первичной профсоюзной организации – решением Президиума Комитета Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на профсоюзном собрании, заседании профсоюзного комитета, Президиума Комитета Профсоюза.

Решение об исключении из Профсоюза принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на соответствующем собрании (заседании), вопрос может решаться в его отсутствие. Исключенный из Профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан

рассмотреть заявление в срок не более двух месяцев со дня поступления и вправе отменить решение об исключении, вернув вопрос на повторное рассмотрение.

Решение об исключении из Профсоюза членов выборных профсоюзных органов принимается с обязательным предварительным уведомлением выборных профсоюзных органов, в состав которых они избраны.

4. 5 Член Профсоюза имеет право:

4.5.1. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

4.5.2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза, его органов и должностных лиц (ежегодный отчет Профсоюза с информацией о деятельности Профсоюза, его органов и должностных лиц направляется в первичные профсоюзные организации).

4.5.3. Получать бесплатную правовую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.

4.5.4. Обращаться в любой профсоюзный орган с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу обращения.

4.5.5. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным делегатом на Конференции, в профсоюзные органы.

4.5.6. Пользоваться бесплатно имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном порядке и с учетом профсоюзного стажа.

4.5.7. Получать материальную помощь из средств Профсоюза в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

4.5.8. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе морально или материально.

4.5.9. Пользоваться другими правами и льготами, установленными в соответствии с Положением о первичных профсоюзных организациях.

4.5.10. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного письменного заявления.

4. 6. Член Профсоюза обязан:

4.6.1. Выполнять Устав Профсоюза, регулярно уплачивать членские взносы, активно участвовать в профсоюзной жизни, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

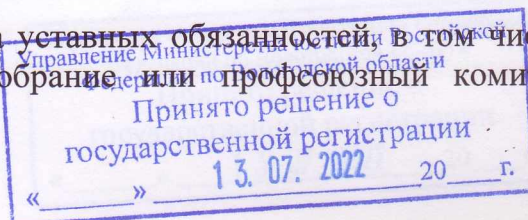
4.6.2. Способствовать выполнению обязательств коллективного договора (соглашения), оказывать поддержку выборным органам Профсоюза в контроле за его выполнением.

4.6.3. Поддерживать разрешенные законодательством коллективные действия Профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.6.4. Не предпринимать действий, препятствующих деятельности Профсоюза, приносящих вред Профсоюзу и порочащих честь и достоинство Профсоюза.

4.6.5. Члены Профсоюза также несут другие обязанности в случае, если они предусмотрены законодательством Российской Федерации, Уставом, а также соответствующими актами, принятыми органами (высшим, руководящими, исполнительными) Профсоюза.

4.7. За невыполнение членом Профсоюза уставных обязанностей, в том числе неуплату членских взносов, профсоюзное собрание или профсоюзный комитет



первичной профсоюзной организации вправе применить меры общественного воздействия и взыскания вплоть до исключения из Профсоюза.

4.8. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет все права члена Профсоюза, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

4.9. Выбывший из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях.

4.10. Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза не ранее, чем через год.

4.11. Профсоюзный стаж в отношении ранее выбывших (исключенных) членов Профсоюза, при их последующем вступлении в Профсоюз, исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза.

5. Организационное строение Профсоюза.

5.1. Структуру Профсоюза составляют первичные профсоюзные организации, а по решению Конференции Профсоюза также иные профсоюзные организации.

5.2. **Первичная профсоюзная организация** создается на учредительном собрании работающих, как правило, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности или обучающихся в одном учебном заведении по инициативе не менее трех человек. Решение о ее создании утверждается Президиумом Комитета Профсоюза.

- Первичная профсоюзная организация действует на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации.

- Первичные профсоюзные организации имеют право оперативного управления имуществом, закрепленным за ними Профсоюзом.

- Первичная профсоюзная организация обладает самостоятельностью в проведении выборов, в решении текущих вопросов в рамках действующего Устава, Положения о первичной профсоюзной организации.

- Решения, принимаемые Конференцией Профсоюза, Президиумом Комитета Профсоюза, обязательны для исполнения первичными профсоюзными организациями.

- В случае самоликвидации первичной профсоюзной организации Президиум Комитета Профсоюза принимает решение о снятии данной организации с профсоюзного обслуживания.

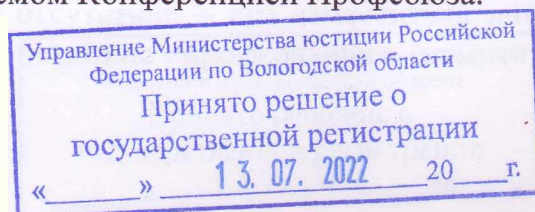
5.3. Важнейшая задача первичной профсоюзной организации - защита интересов и трудовых прав членов первичной профсоюзной организации Профсоюза.

5.4. Высшим органом первичной профсоюзной организации является **профсоюзное собрание** первичной профсоюзной организации.

5.5. Профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации определяет направления работы, может делегировать выборному коллегиальному исполнительному органу первичной профсоюзной организации - профсоюзному комитету, часть своих полномочий.

5.6. Профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации созывается по мере необходимости, по инициативе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации, но не менее одного раза в год.

5.7. Порядок созыва профсоюзного собрания первичной профсоюзной организацией, порядок принятия решения собрания, определяется в Положении о первичной профсоюзной организации, утверждаемом Конференцией Профсоюза.



5.8. Профсоюзные собрания, заседания профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета.

5.9. Профсоюзные собрания, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации принимают решение большинством голосов, участвующих в собрании (заседании) (при наличии кворума), если большее количество голосов для принятия решения не предусмотрено в Положении о первичной профсоюзной организации.

Решение о ликвидации, реорганизации первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, принимающих участие в собрании, при наличии кворума.

5.10. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее – профком) - выборный коллегиальный исполнительный орган, подотчетный профсоюзному собранию первичной профсоюзной организации, избирается на профсоюзном собрании.

На профсоюзном собрании избирается также руководитель профсоюзного комитета - председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (далее – председатель профкома).

По решению собрания первичной профсоюзной организации может быть избран единоличный исполнительный орган – председатель первичной профсоюзной организации.

По решению собрания первичной профсоюзной организации может быть избрана контрольно - ревизионная комиссия (контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации).

Выборные органы первичной организации Профсоюза избираются только из членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации – 5 лет.

5.11. В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные руководящие (исполнительные) и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных руководящих (исполнительных) и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием первичной профсоюзной организации.

5.12. Заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации созывается председателем профкома (председателем первичной профсоюзной организации) в соответствии с утвержденным планом работы и по мере необходимости, а также по требованию не менее одной трети членов профкома.

Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза и Положением о первичной профсоюзной организации.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель профкома (председатель первичной профсоюзной организации), а в его отсутствие – его заместитель либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

первичной профсоюзной организации.

5.13. При проведении профсоюзного собрания, заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность достоверно установить лицо, принимающее участие в собрании (заседании), а также возможность дистанционного участия, в том числе, обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование, без присутствия в месте проведения собрания (заседания).

Решение профсоюзного собрания, заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Порядок проведения заочного голосования на профсоюзном собрании, заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации устанавливается в Положении о первичной профсоюзной организации.

5.14. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в ее работе принимают участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

Решения контрольно-ревизионных комиссий считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии, при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решения устанавливается контрольно-ревизионной комиссией.

6. Органы Профсоюза.

Высшие органы управления и контроля Профсоюза.

6.1. Высший орган Профсоюза - Конференция.

6.1.1. Право созыва Конференции принадлежит Президиуму Комитета Профсоюза.

Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

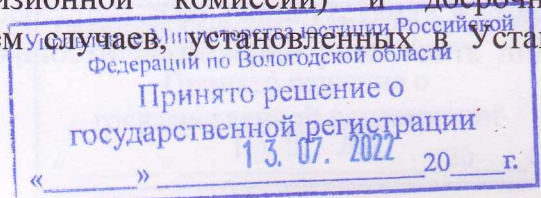
Внеочередная Конференция Профсоюза созывается, если такое решение принимает Президиум Комитета Профсоюза, или за это высказутся собрания представителей первичных профсоюзных организаций, представляющих не менее одной трети членов Профсоюза.

6.1.2. Конференция определяет порядок своей работы.

6.1.3. К исключительной компетенции Конференции относится:

- определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;
- внесение в Устав изменений и дополнений и утверждение его в новой редакции;
- определение порядка приема в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе;
- принятие решений о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских взносов;

•образование органов Профсоюза (Президиума Комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии) и досрочное прекращение их полномочий, за исключением случаев, установленных в Уставе,



когда образование и досрочное прекращение полномочий выборного органа отнесено к компетенции Президиума Комитета Профсоюза;

- принятие решений о реорганизации и ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

- принятие решения о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах.

Законом к исключительной компетенции высшего органа Профсоюза может быть отнесено решение иных вопросов.

Вопросы, отнесенные законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции высшего органа Профсоюза, не могут быть переданы для решения другим органам Профсоюза, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Конференция Профсоюза решает также иные вопросы деятельности Профсоюза.

6.1.4. О созыве и повестке дня Конференции Профсоюза объявляется не менее чем за 14 календарных дней.

6.1.5. Нормы представительства определяются Президиумом Комитета Профсоюза.

Делегатом Конференции Профсоюза является каждый избранный председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза (председатель первичной профсоюзной организации).

6.1.6. В случае определения Президиумом Комитета Профсоюза (для организаций со значительной численностью) норм представительства на Конференции более одного делегата (председателя профкома, председателя первичной профсоюзной организации), в случае невозможности председателя профкома (председателя первичной профсоюзной организации) принять участие в Конференции, соответствующие делегаты на Конференцию Профсоюза избираются на профсоюзном собрании такой первичной профсоюзной организации.

Избранным делегатом на Конференцию считается кандидат, набравший более 50 % голосов, принявших участие в голосовании на профсоюзном собрании такой первичной профсоюзной организации (при наличии кворума).

6.1.7. Председатель Профсоюза, его заместители и председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Конференции Профсоюза по должности.

6.1.8. Конференция считается правомочной при участии в ее работе не менее двух третей делегатов.

6.1.9. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании (голосовании), при наличии кворума. Порядок работы, в том числе порядок голосования при принятии решений определяется Конференцией.

Решения Конференции, по вопросам, относящимся к ее исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума, если большее количество голосов, необходимых для принятия решения не предусмотрено законом и настоящим Уставом.

6.1.10. При проведении Конференции могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность дистанционного участия делегатов в Конференции без присутствия в месте проведения Конференции, в том числе, возможности достоверно установить лицо,

принимающее участие в Конференции, обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование.

6.1.11. Решение Конференции может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, отнесенным к ее исключительной компетенции.

Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Порядок проведения заочного голосования:

О созыве и повестке дня Конференции Профсоюза объявляется не менее чем за 14 календарных дней до даты начала процедуры голосования.

Обеспечивается возможность ознакомления всех делегатов Конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами.

Делегатам Конференции предоставлено право не позднее, чем за 7 календарных дней до даты Конференции вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

Не позднее, чем за 3 календарных дня до даты Конференции делегатам сообщается измененная повестка дня, а также срок окончания процедуры голосования.

Возможно совмещение голосования на очно (дистанционно) проводимой Конференции и заочного голосования.

6.1.12. Проведение Конференции и результаты голосования, а также результаты заочного голосования подтверждаются протоколом. Протокол составляется в течение 3-х рабочих дней с даты Конференции в письменной форме, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств и подписывается в случае проведения заседания председательствующим на заседании и секретарем заседания, а в случае принятия решения в результате заочного голосования - лицами, проводившими подсчет голосов или зафиксировавшими результат подсчета голосов.

В протоколе должны быть указаны:

1) дата и время проведения Конференции, место проведения Конференции и (или) способ дистанционного участия делегатов в Конференции, а в случаях заочного голосования - дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов Конференции, и способ отправки этих документов;

2) сведения о лицах, принявших участие в заседании, и (или) о лицах, направивших документы, содержащие сведения о голосовании;

3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов, если подсчет голосов был поручен определенным лицам;

5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести запись об этом в протокол;

6) сведения о ходе проведения заседания или о ходе голосования, если делегат Конференции требует их внести в протокол;

7) сведения о лицах, подписавших протокол.

6.2. Комитет Профсоюза - совещательный коллегиальный орган Профсоюза, состоящий из всех избранных в первичных профсоюзных организациях Профсоюза председателей профсоюзных комитетов (председателей первичных профсоюзных организаций).

Организует работу Комитета Профсоюза Председатель Профсоюза.

Срок полномочий Комитета Профсоюза не ограничен, срок полномочий членов Комитета – председателей профкомов (председателей первичных профсоюзных организаций), ограничивается сроком их полномочий в данном качестве.

6.2.1. Комитет Профсоюза осуществляет следующие функции:

- способствует выполнению решений Конференций по защите трудовых, профессиональных и социально - трудовых прав и интересов членов Профсоюза на городском, областном и федеральных уровнях;
- содействует первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений;
- способствует разработке городского отраслевого соглашения и контролю за выполнением соглашения;
- оказывает практическую, методическую помощь выборным органам первичных профсоюзных организаций в реализации на местах основных требований заключаемых коллективных договоров, соглашений;
- вырабатывает рекомендации по обучению профсоюзных кадров и актива первичных профсоюзных организаций;
- разрабатывает предложения по нормативным актам, организационной и другой внутрипрофсоюзной деятельности;
- обсуждает вопросы труда, быта и отдыха членов Профсоюза;
- осуществляет информационно - просветительскую деятельность;
- во исполнение своих функций создает при необходимости комиссии, постоянно или временно действующие советы, утверждает председателей комиссий и советов.

6.2.2. Заседание Комитета Профсоюза созывается по мере необходимости, по решению Председателя Профсоюза, Президиума Комитета Профсоюза или по требованию не менее одной трети членов Комитета Профсоюза.

Комитет Профсоюза правомочен принимать решения при участии в его работе половины членов. Решения Комитета принимаются если за них проголосовало большинство членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

По итогам заседаний Комитетом Профсоюза могут быть приняты решения о направлении рекомендаций в Президиум Комитета Профсоюза, Председателю Профсоюза, в органы первичных профсоюзных организаций Профсоюза по вопросам, отнесенным к функционалу Комитета Профсоюза.

Процедура голосования определяется Комитетом Профсоюза. Решения Комитета Профсоюза протоколируются. Содержание протокола заседания Комитета Профсоюза аналогично содержанию, установленному для Протокола Конференции.

При проведении заседания Комитета могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность без присутствия в месте проведения заседания Комитета достоверно установить лицо, принимающее участие в заседании, обсуждений вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование.

Решение Комитета Профсоюза может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

О созыве и повестке дня заседания Комитета Профсоюза объявляется не менее чем за 7 календарных дней до заседания (даты начала голосования)

Обеспечивается возможность ознакомления всех членов Комитета Профсоюза до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами.

Членам Комитета Профсоюза предоставлено право не позднее, чем за 4 календарных дня до даты заседания (даты начала голосования) вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

Не позднее, чем за 2 календарных дня до даты заседания (даты начала голосования) членам Комитета сообщается измененная повестка дня, а также срок окончания процедуры голосования.

Возможно совмещение голосования на очно (дистанционно) проводимом заседании и заочного голосования.

6.3. Президиум Комитета Профсоюза - постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза. Президиум Комитета Профсоюза осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза и подотчетен Конференции Профсоюза. Президиум Комитета Профсоюза осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с Уставом.

6.3.1. Исключительная компетенция Президиума Комитета Профсоюза:

- утверждает годовой отчет и годовую (финансовую) отчетность;
- утверждает по представлению Председателя Профсоюза его заместителей.

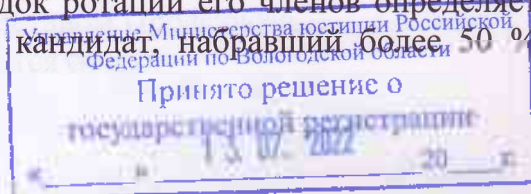
Иные функции Президиума Комитета Профсоюза:

- утверждает финансовый план Профсоюза и вносит в него изменения;
- утверждает штатное расписание Профсоюза;
- представляет Профсоюз на городском, областном, общероссийском и международном уровнях;
- осуществляет контроль за соблюдением Устава и претворяет в жизнь решения конференций, Комитета профсоюза;
- разрабатывает механизмы реализации направлений деятельности Профсоюза, утвержденных Конференцией Профсоюза;
- анализирует положение в Профсоюзе и профсоюзном движении России;
- разрабатывает и доводит до сведения выборных органов первичных профсоюзных организаций рекомендации, необходимые для осуществления их деятельности;
- оказывает первичным профсоюзным организациям практическую помощь на местах;
- в случае необходимости обсуждения отдельных вопросов имеет право созвать профсоюзную Конференцию;
- решает также иные вопросы деятельности Профсоюза, не входящие в исключительную компетенцию Конференции Профсоюза, определенную законами и Уставом Профсоюза.

Президиум Комитета Профсоюза может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза, за исключением полномочий, составляющих исключительную компетенцию Президиума Комитета Профсоюза, полномочий по п.6.4.5. Устава.

6.3.2. Президиум Комитета Профсоюза избирается на Конференции Профсоюза из действующих на дату проведения Конференции председателей профкомов (председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза), являющихся соответственно членами Комитета Профсоюза.

Количественный состав Президиума и порядок ротации его членов определяет Конференция Профсоюза. Избранным считается кандидат, набравший более 50 %



голосов, принявших участие в голосовании. В состав Президиума Комитета Профсоюза по должности входят Председатель Профсоюза и его заместители. Срок полномочий Президиума Комитета Профсоюза - пять лет.

6.3.3. Заседания Президиума Комитета Профсоюза созываются по инициативе Председателя Профсоюза или по требованию не менее одной трети членов Президиума.

Заседания Президиума Комитета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие - один из заместителей Председателя Профсоюза.

Президиум Комитета Профсоюза правомочен принимать решения при участии в его работе не менее двух третей его членов.

Решения Президиума Комитета принимаются если за них проголосовало большинство, а по вопросам исключительной компетенции - квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Процедура голосования определяется Президиумом Комитета Профсоюза. Решения Президиума Комитета Профсоюза протоколируются. Содержание протокола заседания Президиума Комитета Профсоюза аналогично содержанию, установленному для Протокола Конференции.

6.3.4. При проведении заседания Президиума Комитета Профсоюза могут использоваться информационные и коммуникационные технологии, позволяющие обеспечить возможность без присутствия в месте проведения заседания достоверно установить лицо, принимающее участие в заседании, обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование,

Решение Президиума Комитета Профсоюза может быть принято путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

О созыве и повестке дня заседания Президиума Комитета Профсоюза объявляется не менее чем за 7 календарных дней до заседания (даты начала голосования).

Обеспечивается возможность ознакомления всех членов Президиума Комитета Профсоюза до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами.

Членам Президиума Комитета Профсоюза предоставлено право не позднее, чем за 4 календарных дня до даты заседания (даты начала голосования) вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

Не позднее, чем за 2 календарных дня до даты заседания (даты начала голосования) членам Президиума Комитета сообщается измененная повестка дня, а также срок окончания процедуры голосования.

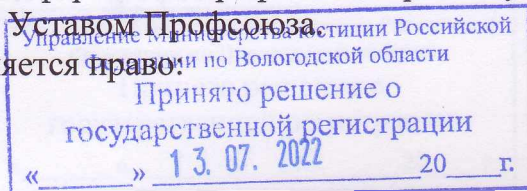
Возможно совмещение голосования на очно (дистанционно) проводимом заседании и заочного голосования.

6.4. Единоличный исполнительный орган Профсоюза - Председатель Профсоюза.

6.4.1. Председатель Профсоюза осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференций, Президиума Комитета Профсоюза.

Председатель Профсоюза решает также иные вопросы деятельности Профсоюза, не входящие в исключительную компетенцию Конференции Профсоюза, Президиума Комитета Профсоюза, определенную законами и Уставом Профсоюза.

6.4.2. Председателю Профсоюза предоставляется право:



• без доверенности представлять Профсоюз в государственных, общественных органах и организациях, объединениях работодателей, международных организациях, проводить от его имени переговоры;

• в необходимых случаях делать заявления, направлять обращения и ходатайства от имени Профсоюза, на основе принятых Конференцией, Комитетом Профсоюза и Президиумом решений;

• заключать соглашения, договоры с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями;

• осуществлять организацию работы аппарата Профсоюза, прием и увольнение штатных работников;

• распределять обязанности между заместителями Председателя Профсоюза;

• заключать трудовые договоры с работниками аппарата Профсоюза, заместителями Председателя Профсоюза, издает распоряжения;

• выдавать доверенности на представление интересов Профсоюза;

• распоряжаться финансовыми и материальными ресурсами в пределах, установленных Президиумом Комитета Профсоюза;

• подписывать протоколы, письма, факсы, телеграммы и документы от имени Профсоюза, Комитета Профсоюза, Президиума Комитета Профсоюза.

6.4.3. Председатель Профсоюза несет персональную ответственность перед соответствующими государственными органами и Профсоюзом за состояние организационной, финансовой, договорной, служебной и трудовой дисциплины в аппарате Профсоюза.

6.4.4. Председатель Профсоюза избирается на Конференции Профсоюза сроком на пять лет.

С Председателем Профсоюза, заключается трудовой договор на срок полномочий в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза.

6.4.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза (Президиумом Комитета Профсоюза).

Выборный коллегиальный руководящий орган Профсоюза (Президиум Комитета Профсоюза) в случае досрочного прекращения полномочий Председателя Профсоюза вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа Профсоюза на срок не более шести месяцев заместителя председателя Профсоюза, а в случае отсутствия заместителя председателя - одного из членов Президиума Комитета Профсоюза.

Выборы Председателя Профсоюза, взамен досрочно прекратившего полномочия, проводятся в течение шести месяцев в установленном настоящим Уставом Профсоюза порядке.

6.4.6. В период между Конференциями Профсоюза по требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, может быть принято решение о созыве внеочередной Конференции Профсоюза и о внесении на Конференцию предложения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности Председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случае нарушения им настоящего Устава, решений Конференций, Президиума Комитета Профсоюза.

Решение об освобождении от должности и избрании председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов Конференции Профсоюза, принимающих участие в работе Конференции, при валиции кворума.

6.4.7. При отсутствии Председателя Профсоюза его полномочия осуществляет один из заместителей председателя Профсоюза.

6.5. Профсоюз для обеспечения работы своих органов имеет аппарат Профсоюза. Общее руководство аппаратом осуществляют Председатель Профсоюза и, по его поручению, заместители Председателя Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями Конференции, Президиума Комитета Профсоюза.

6.6. **Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза** является контрольно – ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово - хозяйственной деятельностью Профсоюза, учрежденных Профсоюзом организаций, исчислением и поступлением членских взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза.

6.6.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Конференции Профсоюза на пять лет.

6.6.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза выполняет свои полномочия в соответствии с Уставом и законодательными актами Российской Федерации.

Контрольно-ревизионная комиссия самостоятельна в своей деятельности и подотчетна Конференции. Количественный состав комиссии определяется Конференцией.

6.6.3. Комиссия избирает председателя и его заместителей, утверждает план работы.

6.6.4. Членами комиссии не могут быть члены Президиума Комитета Профсоюза и штатные работники аппарата Профсоюза.

6.6.5. Функции комиссии:

- осуществляет контроль за соблюдением Устава Профсоюза;
- контролирует финансовую деятельность и делопроизводство в Профсоюзе;
- проверяет своевременность и полноту поступления членских взносов;
- следит за хозяйственной деятельностью выборных профсоюзных органов;
- рассматривает поступающие в ее адрес письма, заявления и жалобы членов Профсоюза, предложения первичных профсоюзных организаций и принимает по ним соответствующие решения;

- проводит проверки и ревизии деятельности Комитета Профсоюза и первичных профорганизаций;

- информирует членов Профсоюза о результатах проверок и ревизий, ставит вопрос о привлечении должностных лиц, виновных в нарушении Устава и финансовой дисциплины, к ответственности.

6.6.6. Акты Контрольно-ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению и принятию мер Президиумом Комитета Профсоюза в месячный срок.

6.6.7. Порядок работы Контрольно-ревизионной комиссии, порядок принятия Комиссией решений, определяется Положением о контрольно-ревизионных органах общественной организации – Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области, утвержденным Конференцией Профсоюза.

Заседания контрольно-ревизионных комиссий считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

Решения контрольно-ревизионных комиссий считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии, при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решения устанавливается контрольно-ревизионными комиссиями.

6.6.8. Финансирование контрольно-ревизионной комиссии осуществляется за счет средств Профсоюза в соответствии с планом ее работы.

6.7. При возникновении обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, массовые заболевания (эпидемии), военные действия, запретительные меры государственных органов), препятствующих проведению заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза, сроки полномочий выборных коллегиальных руководящих органов, коллегиальных исполнительных органов, единоличных исполнительных органов, контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюза, Профсоюза увеличиваются на период до проведения заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза в установленные настоящим Уставом Профсоюза сроки после окончания обстоятельств непреодолимой силы.

6.8. В профсоюзных организациях всех уровней организационной структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться постоянно действующие комиссии, советы.

6.9. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией, выборным коллегиальным профсоюзным органом, контрольно-ревизионным органом.

7. Средства и имущество.

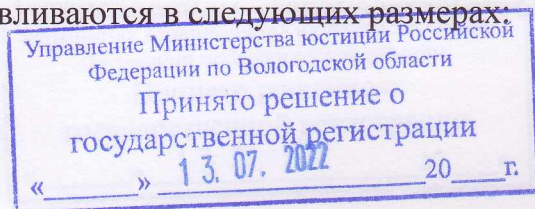
7.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставной цели и задач.

7.2. Источниками формирования имущества Профсоюза в денежной и иных формах, являются:

- Членские профсоюзные взносы.
- Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями с работодателями и их объединениями на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий.
- Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, доходы от участия в других организациях, проценты к получению, в том числе проценты, причитающиеся по выданным займам, проценты и дивиденды по ценным бумагам и проценты за пользование банком денежными средствами, находящимися на счете организации в этом банке.
- Доходы от проводимых в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.
- Доходы от гражданско-правовых сделок.
- Добровольные взносы и пожертвования.
- Доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов.
- Иные не запрещенные законом поступления.

7.3. Членские взносы:

7.3.1. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах:



- для работающих членов профсоюза - 1 % от суммы месячного заработка и других доходов, связанных с трудовой деятельностью;

- для учащихся и студентов - 0,5 % от суммы стипендии.

Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе изменить размер членского профсоюзного взноса в большую сторону.

Освобождаются от уплаты членских взносов следующие группы членов Профсоюза:

- члены Профсоюза, прекративших трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию;

- временно не работающие, в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- обучающиеся в организациях высшего и профессионального образования, не получающие государственные стипендии.

7.3.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления на расчетный счет организации Профсоюза либо наличными средствами.

Удержание членских профсоюзных взносов при безналичном перечислении осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза на имя работодателя - руководителя организации сферы образования. Прием членских взносов наличными средствами организуется бухгалтерией Профсоюза.

7.4. Средства, поступающие в Профсоюз, расходуются на проведение организационной работы, содержание аппарата, подготовку профкадров и обучение профактива, оплату привлекаемых для выполнения различных работ специалистов, информационную работу, подготовку справочных материалов, оказание материальной помощи нуждающимся членам Профсоюза и другие уставные задачи.

Профсоюз через свои выборные органы осуществляет защиту имущественных прав организаций профсоюза в органах законодательной и исполнительной власти, судах.

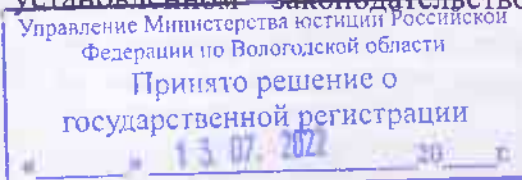
7.5. Имущество Профсоюза, членские взносы и доходы от предпринимательской и другой деятельности Профсоюза неделимы и не возвращаются выбывшим или исключенным членам Профсоюза ни в целом, ни частями и используются только для достижения уставной цели.

7.6. В собственности Профсоюза могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно - курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюза.

7.7. Профсоюз имеет право учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно - просветительские фонды, фонды обучения и переподготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза.

7.8. Профсоюз вправе осуществлять самостоятельно на основе законодательства Российской Федерации или через учрежденные им организации, приносящую доход деятельность для реализации цели, предусмотренную настоящим Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

Профсоюз может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с предметом деятельности, целями и задачами, определенными в настоящем Уставе Профсоюза, в порядке, ~~установленном законодательством~~ Российской Федерации.



Профсоюз осуществляет приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению цели, ради которой она создана, и если это соответствует такой цели.

Такой деятельностью признается:

- приобретение и реализация движимого имущества и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Федерации;
- приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, конкурсов, концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий, лотерей;
- оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;
- оказание справочно-библиографических, методических (методологических), прочих информационных услуг;
- осуществление образовательной деятельности;
- осуществление иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных законом, Профсоюз может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза.

8.1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Конференции Профсоюза. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 делегатов, присутствовавших на Конференции, при наличии кворума.

8.2. Имущество Профсоюза переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации.

8.3. Ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Конференции в соответствии с Уставом либо в судебном порядке.

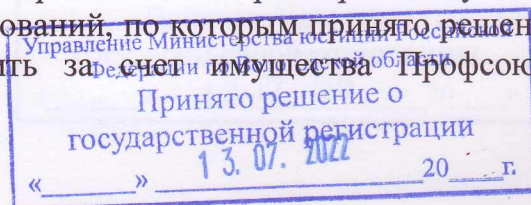
8.4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, либо на цели, определяемые решением Конференции о ликвидации Профсоюза, а в спорных случаях - решением суда.

Решение об использовании оставшегося имущества публикуется ликвидационной комиссией в печати.

Государственная регистрация Профсоюза в связи с его ликвидацией осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей", с учетом особенностей такой регистрации для профсоюзных организаций. Правоспособность Профсоюза прекращается в момент внесения в ЕГРЮЛ сведений о прекращении его деятельности.

8.5. Профсоюз обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также своевременную сдачу их на государственное хранение в установленном порядке при ликвидации, а при реорганизации - правопреемнику.

8.6. Члены Профсоюза независимо от оснований, по которым принято решение о ликвидации Профсоюза, обязаны совершить за счет имущества Профсоюза



действия по его ликвидации. При недостаточности имущества Профсоюза члены обязаны совершить указанные действия за свой счет.

9. Символика Профсоюза.

9.1. Эмблема Профсоюза является официальным символом, указывающим на принадлежность к Профсоюзу.

Эмблема Профсоюза с письменным обозначением наименования Профсоюза может помещаться на бланках, печатях, служебной документации Профсоюза.

Эмблема Профсоюза может использоваться в местах проведения акций, официальных церемоний и других мероприятий, проводимых Профсоюзом.

Иные случаи использования эмблемы Профсоюза определяются Президиумом Комитета Профсоюза.

9.2. Описание символики Профсоюза:



9.3. Эмблема организации представляет собой композицию из нескольких элементов, заключенных в круг, цвет фона круга - белый:

1. По центру композиции на фоне раскрытой книги (листы белого цвета, контур листов синий, обложка - темно синяя) изображено рукопожатие (рука с правой стороны - кисть белого цвета, рукав синего цвета, цвет общего контура - синий, рука с левой стороны - кисть белого цвета, рукав оранжевого цвета, цвет общего контура - синий).

2. Нижняя часть композиции представлена двумя расходящимися из центра в стороны оливковыми ветвями (в правую сторону - оранжевого цвета, в левую - синего).

3. Название организации расположено: слово "ПРОФСОЮЗ" (синий шрифт, заглавные буквы) находится между книгой и ветвями, слова "РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕРЕПОВЦА" (синий шрифт, заглавные буквы) расположены над книгой полукругом.

9.4. Символизм эмблемы:

книга - символизирует сферу образования,

оливковые ветви - нацеленность на мирное решение вопросов,

рукопожатие - готовность к диалогу с работодателями, органами власти,

цветовая гамма: синий цвет - цвет профсоюзного движения, оранжевый - основной цвет флага города Череповца.

9.5. Эмблема также может использоваться в черно-белом варианте.

Управление Министерства юстиции Российской
Федерации по Вологодской области
Принято решение о
государственной регистрации
«13.07.2022» 20 г.